



Dossier de Presse- Juin 2026

## **TEAM BUILDING** **Gestion de Crise / Situation conflictuelle**

*Faites vivre à vos collaborateurs une crise fictive, sa prise en charge, son impact, sa résolution (cybersécurité, accident, tension client...) pour tester leur réactivité.*

### **Public concerné**

*Dirigeants, Élus, Chefs de services Techniques et/ou Managers responsables*

### **Objectifs pédagogiques**

*Développer la prise de décision collective sous pression pour s'adapter à une situation nouvelle*

*Vivre une expérience de management et de cohésion d'équipe fructueuse et utile*

*Aborder la crise sous une forme non anxiogène pour créer les bons reflexes*

*Tester et renforcer vos processus de communication,*

*Révéler et identifier des talents de leadership en situation de stress*

### **Contenu et approche**

*Jeux de rôle - simulation de gestion de crise*

*Mises en situation et improvisations théâtrales favorisant la prise d'initiative, l'adaptabilité et la réactivité, la prise de parole en public tout en développant la capacité à réagir et s'organiser face à l'imprévu.*

*Apprentissage de l'accueil de l'erreur comme ressource, afin de réagir avec calme, justesse et efficacité face à des situations nouvelles ou déstabilisantes, dans un cadre bienveillant.*

*Débriefing et Gestion du « et Après... »*

### **Intervenants**

*La formation est encadrée par Arthur de Crozals-Connen, professeur de théâtre et dramaturge, spécialisé dans la transmission des outils théâtraux appliqués à la prise de parole et à la dynamique de groupe.*

*Miss D*

*Groupe 10 personnes maximum par groupe (Ce nombre garantit un suivi qualitatif et un espace de pratique confortable.)*

*Format horaire : 2 Jours (6 heures d'intervention par jour maximum)*

*Durée : Selon la taille des groupes*

**Contact team Building : [ateliers.lapanique@gmail.com](mailto:ateliers.lapanique@gmail.com). Tel. 0675426392**